



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

**О проекте федерального закона № 120495-7
"О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской
Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в
Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 120495-7
"О внесении изменений в статью 5 Трудового кодекса Российской
Федерации в части уточнения порядка внесения изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации", внесенный депутатами Государственной
Думы Я.Е.Ниловым, Н.В.Коломейцевым, М.В.Тарасенко, В.В.Кабановой,
М.Б.Терентьевым, Д.В.Бессарабовым, С.В.Бессараб, С.А.Вострецовым,
А.К.Исаевым, В.И.Мельником, О.И.Павловой, Т.В.Сапрыкиной,
О.В.Шеиным, А.Г.Кобилевым, О.Ю.Баталиной, В.В.Ивановым,

Л.Н.Тутовой, О.В.Окуновой, Р.Ш.Хайровым, И.С.Минкиным, А.В.Чернышевым, А.А.Носовым, Д.В.Юрковым, М.В.Романовым, А.Б.Клыкановым, В.И.Катеневым.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации, законодательные (представительные) органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Установить, что поправки к указанному законопроекту направляются в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов в тридцатидневный срок со дня принятия настоящего Постановления.

3. Комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов доработать указанный законопроект с учетом поступивших поправок и внести его на рассмотрение Государственной Думы во втором чтении.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Москва

26 мая 2017 года

№ 1608-7 ГД